

ПРИНЯТО
Собранием трудового коллектива
МКУ ДО ДЮСШ г. Лузы Кировской
области
Протокол № 1 от 26.03.2019 г
Председатель _____ Е.А. Огандеркина

УТВЕРЖДАЮ
Директор МКУ ДО ДЮСШ г. Лузы
_____ А.В. Печёрин

ПОЛОЖЕНИЕ
о премировании работников
муниципального казенного учреждения дополнительного образования
Детско-юношеской спортивной школы г.Лузы Кировской области

1. Общие положения

1.1 Положение о премировании работников МКУ ДО Детско-юношеской спортивной школы г. Лузы Кировской области (далее по тексту «Положение») разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава МКУ ДО ДЮСШ г.Лузы, Положения об оплате труда работников МКУ ДО ДЮСШ г.Лузы. коллективного договора.

1.2 Положение является локальным нормативным актом МКУ ДО ДЮСШ г.Лузы (далее по тексту - Учреждения), регулирующим условия, порядок и размеры премирования работников, кроме должности директора.

1.3 Премирование осуществляется при условии экономии фонда оплаты труда Учреждения.

1.4 Премирование работников учреждения производится по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, год при наличии оснований, а также в связи с профессиональными праздниками – день Учителя, день Физкультурника, к юбилейным датам. Ограничений по количеству премиальных выплат в течение учебного года не устанавливается.

1.5 Размер премии определяется в индивидуальном порядке и исчисляется в абсолютных величинах. Премии максимальными размерами не ограничены.

1.6 Решение о премировании работников и размере премирования принимаются директором МКУ ДО ДЮСШ г. Лузы и оформляется приказом по учреждению.

2. Цели и задачи установления премий

2.1 Целью установлений премий за высокие показатели работы, успешное выполнение плановых работ и заданий является повышение материальной заинтересованности работников в эффективном и качественном труде, поощрения добросовестного отношения к труду при выполнении Правил внутреннего трудового распорядка и соблюдении трудовой дисциплины.

2.2 Установлением премий работникам учреждения решаются следующие задачи:

- обеспечение осознанного выполнения Правил внутреннего трудового распорядка и соблюдения трудовой дисциплины;
- стимулирование стремления к освоению новых педагогических технологий;
- повышение эффективности работы;

- стимулирование добросовестного отношения к труду и стремления к наиболее полному и эффективному удовлетворению образовательных запросов и потребностей обучающихся и родителей.

3. Основания премирования работников МКУ ДО ДЮСШ г. Лузы (показатели премирования)

Премияльные выплаты по итогам работы выплачиваются каждой категории работников (педагогический и обслуживающий персонал) на основании выполнения установленных для каждой категории работников учреждения показателей премирования

3.1 Показателями премирования работников МКУ ДО ДЮСШ г. Лузы являются:

- большой объем выполнения сверхплановой работы, если за эту работу ранее не была установлена надбавка (участие в подготовке и реализации социальных проектов Учреждения);
- участие в пополнении материально – технической базы Учреждения;
- участие в общественной жизни коллектива.

3.2 Педагогические работники, помимо вышеуказанного, премируются за:

- разработку и реализацию авторских дополнительных общеобразовательных программ и авторских программ организации летнего отдыха;
- личный вклад в обеспечение эффективности образовательного процесса;
- введение в образовательный процесс инновационных форм работы с детьми и родителями;
- научно – методическую работу по своему направлению деятельности (организацию и проведение открытых занятий, мастер – классов и т.п.)

3.3 Обслуживающий персонал, помимо общих показателей, премируются за:

- содействие и помощь педагогическим работникам в осуществлении учебно-воспитательного процесса;
- качественное и быстрое выполнение производственных поручений, не предусмотренных плановыми заданиями;

- за выполнение особо важных и срочных работ.

3.4 Работники образовательного учреждения, имеющие трудовые заслуги и не имеющие дисциплинарных взысканий, могут быть премированы к юбилейным датам и в связи с выходом на пенсию.

3.5 Премирование работников, допустивших дисциплинарные проступки, не допускается в течение срока действия дисциплинарного взыскания.

4. Заключительная часть.

4.1 Настоящее Положение является неотъемлемой частью Положения об оплате труда МКУ ДО ДЮСШ г. Лузы Кировской области, утверждается директором и вводится в действие приказом по учреждению.

4.2 В данное Положение могут вноситься изменения и дополнения, но не чаще 1 раза в год.

4.3 Все изменения и дополнения к настоящему Положению принимаются директором по согласованию с Советом Детско-юношеской спортивной школы г.Лузы.

4.4 Срок данного Положения не ограничен и действует до принятия нового.