

СОГЛАСОВАНО  
Начальник Управления образования  
Лузского муниципального округа

  
/Л.А.Лаури/



УТВЕРЖДЕНО  
Приказом директора МКУ ДО  
Детско-юношеская спортивная школа  
г. Лузы  
/А.В.Печёрин/  
от 30.12.2021 г. № 1/105

СОГЛАСОВАНО  
Председатель первичной профсоюзной  
организации Общероссийского  
профсоюза образования

  
/Н.С.Горячевская/

«30» 12 2021 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
муниципального казенного  
учреждения дополнительного образования  
Детско-юношеская спортивная школа г. Лузы  
Кировской области**

г. Луза, 2022

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования Детско-юношеской спортивной школы г. Лузы Кировской области (далее – Положение) разработано на основании постановления администрации муниципального образования Лузский муниципальный округ Кировской области от 29.12.2021 № 50 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования Лузского муниципального округа».
2. Настоящее положение устанавливает порядок оплаты труда для работников Учреждения. Положение включает размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.
4. Система оплаты труда в Учреждении устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.
5. Положение утверждается приказом руководителя Учреждения, согласовывается с управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области, выборным органом первичной профсоюзной организации профсоюза образования Учреждения.

## **II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА. ОСНОВНЫЕ УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

6. Заработная плата работников учреждения состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
7. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:
  - ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
  - ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
  - ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти,

осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников;
- базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;
- минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- настоящего Положения.

8. Общий объем фонда оплаты труда работников муниципального учреждения устанавливается Управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области - главным распорядителем бюджетных средств, осуществляющим в отношении учреждений функции и полномочия учредителя на финансовый год и плановый период и доводится до учреждения в виде лимитов бюджетных обязательств. Общий объем фонда оплаты труда работников муниципальных учреждений индексируется в соответствии с правовым актом администрации Лузского муниципального округа.

9. Учреждение в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

10. Должности, включаемые в штатное расписание учреждения должны соответствовать уставным целям учреждения, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых

Профессиональные квалификационные группы:

должностей педагогических работников МКУ ДО ДЮСШ г.Лузы	10 400 рублей
2 квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none"><li>• тренер-преподаватель</li></ul>	
3 квалификационный уровень: <ul style="list-style-type: none"><li>• методист, старший тренер-преподаватель</li></ul>	

ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
Общеотраслевые должности служащих второго уровня МКУ ДО ДЮСШ г.Лузы <ul style="list-style-type: none"><li>• заведующий хозяйством</li></ul>	4 227 рублей

13. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня МКУ ДО ДЮСШ г.Лузы <ul style="list-style-type: none"><li>• уборщик служебных помещений</li><li>• водитель бурана</li></ul>	3923 рублей

14. Размеры окладов, ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских работников:

Профессиональные квалификационные группы:	
Средний медицинский и фармацевтический персонал: <ul style="list-style-type: none"><li>• медицинская сестра</li></ul>	4 228 рублей

### **Выплаты компенсационного характера**

15. В учреждениях устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации Лузского муниципального округа от 29.12.2021 № 50 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования Лузского муниципального округа»

16. В Положении об оплате труда работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в ночное время;
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за расширение зон обслуживания.
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты при совмещении профессий (должностей);
- выплаты при совместительстве профессий (должностей);
- выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- выплаты педагогическим работникам при выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не

входящей в должностные обязанности: руководство районным методическим объединением педагогов дополнительного образования;

- выплаты за сверхурочную работу;
- выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- выплаты за работу в ночное время;
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- выплаты за расширение зон обслуживания.

17. Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

18. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

19. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

20. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективном договоре. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

21. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

21.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

21.1.1 Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов,

формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

21.1.2 При улучшении условий труда, подтвержденном результатами специальной оценки условий труда (повторной, очередной) данная компенсационная выплата уменьшается. В случае, если специальная оценка условий труда покажет, что условия труда признаны безопасными, указанная выплата отменяется полностью.

21.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

21.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

21.3.1 Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21.3.2 Выплаты при совместительстве профессий (должностей) осуществляется в соответствии с трудовым законодательством.

21.3.3 Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

21.4. Выплаты педагогическим работникам при выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности: руководство районным методическим объединением педагогов дополнительного образования определяется по

соглашению сторон трудового договора, до 10% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

21.5. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5 за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

21.6. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекаемому к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

21.7. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада, должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

21.8. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается в размере и порядке, определяемом нормативными правовыми актами Российской Федерации.

21.9. Выплаты за расширение зон обслуживания устанавливаются работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

### **Выплаты стимулирующего характера**

22. В целях повышения результативности и качества труда в учреждениях устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением администрации Лузского муниципального округа от 29.12.2021 № 50 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования Лузского муниципального округа»

23. В Положении об оплате труда работников учреждения установлены следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- выплаты за работу в учреждениях (структурных подразделениях), расположенных в сельских населенных пунктах;
- персональный повышающий коэффициент к окладу;
- премиальные выплаты.

24. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

25. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящий доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

26. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

27. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

28. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

29. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

29.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Данная выплата и её размер устанавливается в процентах к окладу или ставке заработной платы. Конкретные размеры определяются с учетом выполнения критериев в процентах к окладу в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

№	Направления	Наименование показателя	Размер выплаты в % от должностного оклада, ставки заработной платы
1	Выполнение программ спортивной подготовки	Доля занимающихся, успешно сдавших контрольно-переводные нормативы (не менее 50%)	До 30%
2	Качество спортивной подготовки	Доля занимающихся, получивших спортивных разряд (не менее 40%)	До 30%
3	Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах Федеральных округов РФ, первенствах Федеральных округов РФ, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд субъектов РФ из двух и более федеральных округов	1-3 места	До 40%
4	Победы на региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов РФ, кубках субъектов РФ, первенствах субъекта РФ, других спортивных соревнованиях субъектов РФ, а также соревнованиях муниципального, областного и городского уровней	1-3 места	До 35%
5	Доля детей и родителей (законных представителей), удовлетворенных качеством образовательных услуг и воспитательных	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Более 60 % опрошенных;</li> <li>• От 50% до 59% опрошенных;</li> </ul>	<p>До 20 %</p> <p>До 10 %</p>

	мероприятий в учреждении.		
6	Отсутствие случаев травматизма обучающихся во время образовательного процесса	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отсутствие случаев травматизма;</li> </ul>	До 15 %
7	Отсутствие замечаний со стороны администрации по итогам контроля	<ul style="list-style-type: none"> <li>Отсутствие замечаний контролирующих органов (Роспотребнадзор, Госпожнадзор и т.д)</li> </ul>	До 40 %

29.2. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты:

- до 20 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»;
- до 10 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, работникам, которым присвоена ученая степень кандидатам науки, другие почетные звания;
- до 5 % от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

Выплаты включаются по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

29.3. Выплаты за наличие квалификационной категории в учреждении устанавливаются на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	до 10 %
Высшая квалификационная категория	до 15 %

29.4. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы.

Стаж непрерывной работы в дошкольных учреждениях и учреждениях дополнительного образования	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	до 5 %
От 5 до 10 лет	до 10 %
От 10 лет и далее	до 15 %

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией учреждения.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из учреждения образования до дня приема в учреждения образования прошло не более трех месяцев.

29.5. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения. Размер выплаты до 3 окладов.

29.6. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя учреждения в пределах средств на оплату труда работников учреждения, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий)

устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по учреждению. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

### **III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ**

30. Заработная плата директора состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

31. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и Управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области

32. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы директора, его заместителей) устанавливается Управлением образования Лузского муниципального округа кратности от 1 до 5 и подлежит пересмотру не реже 1 раза в 2 года.

33. Руководитель не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения).

34. Расчет среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

35. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора до 01 апреля размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте.

36. Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения не должна превышать 40%.

37. Примерный перечень должностей относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу утверждается Управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области.

38. Выплаты компенсационного характера устанавливаются директору МКУ ДО ДЮСШ г. Лузы в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

39. Управление образования Лузского муниципального округа Кировской области устанавливает руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера работникам учреждений, утвержденным настоящим постановлением. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляются с учетом исполнения учреждением целевых показателей эффективности работы, утверждаемых Управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области.

40. Выплаты стимулирующего характера директору МКУ ДО ДЮСШ г. Лузы осуществляются в соответствии с правовыми актами Управления образования Лузского муниципального округа Кировской области за счет средств, предусмотренных учреждением на оплату труда с начислениями.

41. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и Управлением образования Лузского муниципального округа Кировской области.

#### **IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

42. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников МКУ ДО ДЮСШ г. Лузы определяется коллективным договором МКУ ДО ДЮСШ г.Лузы.

43. Оплата труда работников учреждения, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 12 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 19.3.1 Положения.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуществляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

44. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органам) за ставку заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

45. Преподавательская работа работников, перечисленных в пункте 44 Положения, сверх установленных норм, за которые им выплачивается оклад (должностной оклад), ставка заработной платы оплачивается дополнительно в порядке и по ставкам заработной платы, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

46. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

47. Нормирование труда в МКУ ДО ДЮСШ г. Лузы осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

48. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

49. Работникам МКУ ДО ДЮСШ г. Лузы, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера оплаты труда производится ежемесячная доплата (далее – доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При определении размера начисленной заработной платы учитываются все выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного бюджета, местного бюджета, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые

обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени.

50. Нормируемая часть рабочего времени работников, для которых установлены нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей.

51. Оплата труда тренерско-преподавательского состава в учреждениях дополнительного образования спортивной направленности производится исходя из нормативов оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося (в процентах от ставки заработной платы).

52. Наполняемость учебных групп, максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой и устанавливаются согласно приложению №1 к настоящему Положению.

53. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

54. Недельный режим учебно-тренировочной нагрузки является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной нагрузки, предусмотренный указанными режимами нагрузки (работы), начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки свыше двух лет, может быть сокращен не более чем на 25%.

55. Ставка заработной платы тренера-преподавателя при оплате его труда в зависимости от недельной учебно-тренировочной работы устанавливается за 18 часов в неделю. Разрешается производить почасовую оплату труда тренеров-преподавателей по спорту за работу в группах начальной подготовки и спортивно-оздоровительных группах.

56. При объединении в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, количественный состав на этапе учебно-тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше 2 лет) и 20 человек (для занимающихся до 2 лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

57. Нормируемая часть рабочего времени работников, для которых установлены нормы часов преподавательской работы за ставку заработной платы, определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) (далее - учебные занятия) независимо от их

продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут. Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей.

58. Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательной организации с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов (СанПиН), утвержденных в установленном порядке. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

59. При проведении спаренных учебных занятий неустановленные перерывы могут суммироваться и использоваться для выполнения другой педагогической работы в порядке, предусмотренном Правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации.

---

к положению об оплате  
труда работников  
МКУ ДО ДЮСШ г. Лузы  
Кировской области

**НАПОЛНЯЕМОСТЬ УЧЕБНЫХ ГРУПП,  
МАКСИМАЛЬНЫЙ ОБЪЕМ  
УЧЕБНО-ТРЕНИРОВОЧНОЙ НАГРУЗКИ**

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (час./нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	до 6
	второй год	12	24	до 9
	третий год	12	24	до 9
Учебно-тренировочный	первый год	10	20	12
	второй год	10	20	14
	третий год	10	16	16
	четвертый год	10	16	18
	пятый год	10	16	20
Спортивного совершенствования	до года	8	14	24
	свыше года	5	12	28
Высшего спортивного мастерства	весь период	3	8	32

к положению об оплате  
труда работников  
МКУ ДО ДЮСШ г. Лузы  
Кировской области

**НОРМАТИВЫ  
ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ЗА ПОДГОТОВКУ  
ОДНОГО ЗАНИМАЮЩЕГОСЯ**

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося (в % от ставки)		
		Группы видов спорта <*>		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	Свыше 1 года обучения	6	5	4
Учебно-тренировочный	1 - 2 год обучения	9	8	7
	Свыше 2 лет обучения	15	13	11
Спортивного совершенствования	До года	24	21	18
	Свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	40		

<\*> Примечание:

1. Группы видов спорта:

I группа - все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

II группа - олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую квалификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

III группа - другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.



Прошито, пронумеровано и  
доскреплено печатью  
\_\_\_\_\_ ( ) листов

Директор  
МКУ ДО ДЮСШ г. Лузы

*Handwritten signature*

А.В. Печёрин