

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом МКУ ДО  
Спортивной школы г. Лузы  
От 19.04.2024 г. № 1/29

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ  
и перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными  
рисками в МКУ ДО Спортивной школе г. Лузы**

1. Целью оценки коррупционных рисков в МКУ ДО Спортивной школе г. Лузы (далее Учреждение) является определение конкретных процессов и операций в деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды организацией.

2. Основные задачи оценки коррупционных рисков в Учреждении:

- обеспечение соответствия реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения;
- рациональное использование ресурсов, направляемых на проведение работы по профилактике коррупции в Учреждение.

3. Информация о том, что при осуществлении Учреждения той или иной функции возникают коррупционные риски может быть выявлена:

- в ходе заседаний Комиссии по предупреждению коррупции в Учреждение;
- по результатам рассмотрения обращений граждан, содержащих информацию о коррупционных правонарушениях;
- по результатам уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника Учреждения к совершению коррупционных правонарушений, а также уведомления о конфликте интересов;
- сообщений в средствах массовой информации, иных общедоступных источниках информации о коррупционных правонарушениях в Учреждении;
- в ходе изучения материалов, представленных правоохранительными органами, иными государственными органами и их должностными лицами.

4. Функции Учреждения, при осуществлении которых возникают коррупционные риски, а также категории работников, деятельность которых связана с осуществлением указанных функций, и меры по минимизации (устранению) коррупционного риска содержатся в Карте коррупционных рисков, утверждаемой приказом директора Учреждения.

5. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение при осуществлении функций Учреждения достигается:

- регламентацией и упрощением административных процедур осуществления соответствующей коррупционно-опасной функции Учреждения;

- перераспределение функций между структурными подразделениями (должностными лицами) Учреждения;
- исключение необходимости личного взаимодействия (общения) работников Учреждения с гражданами и организациями;
- совершенствование механизма отбора работников Учреждения для включения в состав комиссий, рабочих групп, принимающих управленческие решения;
- оптимизация перечня документов, которые граждане и организации обязаны предоставить для реализации того или иного права;
- сокращение сроков принятия, управленческих решений;
- установление четкой регламентации способа и сроков совершения действий работником Учреждения при осуществлении коррупционно-опасной функции;
- установление дополнительных форм отчетности работником Учреждения о результатах принятых решений.

6. В целях недопущения совершения работником Учреждения коррупционных правонарушений реализация мероприятий, содержащихся в настоящем Положении, осуществляется на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих должностных обязанностей, введения системы внутреннего информирования, контроля за соответствием расходов доходам, на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности работников Учреждения в средствах массовой информации, иных общедоступных источниках информации;
- использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при осуществлении коррупционно-опасных функций.

7. Перечень должностей работников Учреждения, замещение которых связано с коррупционными рисками

1. Директор
2. Инструктор-методист
3. Тренер-преподаватель
4. Заведующий хозяйством
5. Уборщик служебных помещений